

# Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Wer hochwertige Personaldienstleistungen erbringen will, muss sich auf seine Stärken konzentrieren.

Soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit und ein gutes Urteilsvermögen sind im Personalwesen gefragter denn je. Die Auswahl geeigneter Mitarbeiter ist eine der wichtigsten und folgenreichsten Führungsaufgaben in jedem Unternehmen. Von der Qualität des Personals hängt die Zukunft des Betriebs ab. Das Risiko von Fehlentscheidungen muss wegen der hohen finanziellen und sozialen Folgekosten möglichst gering gehalten werden. KHB bietet Kunden und Mitarbeitern eine nachhaltige Betreuung, die über den normalen Bedarf hinaus geht. Erfahren Sie mehr über unsere Leistungen.

Die KHB Personalmanagement GmbH hat sich auf die Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung von qualifizierten Fach- und Führungskräften im regionalen Umkreis spezialisiert.

*Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, die passenden Mitarbeiter für unsere Kundenunternehmen zu finden, ganz unabhängig davon, ob diese Positionen befristet im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder dauerhaft im Rahmen der Personalvermittlung zu besetzen sind. Unser Ziel ist es für unsere Bewerber bzw. Mitarbeiter eine passende, neue berufliche Herausforderung zu finden.*

## Personaldienstleistungskaufmann /-frau (m/w/d)

(121)

 Standort: Moers  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Zweck und Ziel der Stelle

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen engagierten Personaldienstleistungskaufmann / eine Personaldienstleistungskauffrau (m/w/d) für die Bereiche Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Als erfahrenes Personaldienstleistungsunternehmen bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden im kaufmännischen und gewerblichen Sektor.

### Ihre Aufgaben:

- Kundenbetreuung und -akquise:
  - Pflege und Ausbau von Bestandskunden sowie aktive Neukundenakquise
- Vertragsmanagement:
  - Führen von Vertragsverhandlungen und Erstellung von Angeboten
- Bewerbermanagement:
  - Aktive Suche, Auswahl und Rekrutierung von Fachkräften
- Mitarbeiterbetreuung:
  - Verantwortung für die Betreuung und den erfolgreichen Einsatz unserer externen Mitarbeiter

### Ihr Idealprofil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung, idealerweise im Bereich Personal oder Personaldienstleistung
- Fundierte MS Office-Kenntnisse und sicherer Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln
- Erfahrungen in der Personaldienstleistungsbranche sind von Vorteil
- Kenntnisse im Umgang mit Zvoove One sind wünschenswert
- Sie zeichnen sich durch eine hohe Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit und ein souveränes Auftreten aus

## Was wir Ihnen bieten:

- Ein unbefristetes und sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld
- Ein motiviertes und kollegiales Team, das Sie bei Ihrer Arbeit unterstützt
- Betriebliche Altersvorsorge
- Anspruch auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld

## Unsere Kontaktdaten:

KHB Personalmanagement GmbH  
Franz-Haniel-Str. 16A  
47443 Moers  
Nordrhein-Westfalen  
Deutschland

Telefonnummer: +49 (28 41) 9 99 62 81  
[bewerbung@khb-personal.de](mailto:bewerbung@khb-personal.de)

[Impressum](#)